

2. ดำรวจอัตลักษณ์ความเป็นผู้นำของคุณ

การประเมินตนเอง: ใช้เครื่องมือประเมินภาวะผู้นำ (หรือแบบทดสอบบุคลิกภาพ) เพื่อช่วยให้ผู้เข้าร่วมเข้าใจ จุดแข็งและขอบเขตในการพัฒนาของตน

ค่านิยมและวิสัยทัศน์: แนะนำผู้เข้าร่วมเกี่ยวกับการกำหนดค่านิยมส่วนบุคคลและวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ

ปรัชญาความเป็นผู้นำ: ส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมแสดงความเชื่อหลักของตนเกี่ยวกับการเป็นผู้นำและวิธีที่ต้องการ เป็นผู้นำ

3. คุณลักษณะของผู้นำที่ประสบความสำเร็จ

นำเสนอเสาหลัก 4 ประการของคุณลักษณะภาวะผู้นำที่มีประสิทธิผล โดยจะรวบรวมคุณลักษณะสำคัญของผู้นำที่ ประสบความสำเร็จจากชุดทักษะต่าง ๆ

ทักษะความเป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์: รวมถึงวิสัยทัศน์และการคิดเชิงกลยุทธ์ ความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ ความสามารถในการโน้มน้าวผู้อื่น และการมอบหมายงาน

ทักษะส่วนบุคคล: รวมถึงการตระหนักรู้ในตนเอง การเห็นอกเห็นใจผู้อื่น ความยืดหยุ่น และความกล้าหาญ

ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล: ซึ่งรวมถึงการสื่อสาร ความเคารพ และการสร้างทีมและการจัดองค์กร

ทักษะทางเทคนิค: รวมถึงความสามารถในการเรียนรู้และความรู้ การวางแผนเชิงกลยุทธ์ การแก้ปัญหาเชิง วิเคราะห์ และความสามารถในการตัดสินใจ

4. สรุป ถาม-ตอบ

สรุปประเด็นสำคัญ: สรุปประเด็นหลัก ๆ จากการอบรมโดยย่อ

เปิดเวทีอภิปราย: ให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีโอกาสซักถาม และ/หรือ แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น ในช่วงถาม-ตอบ

วิธีการฝึกอบรม : บรรยาย ยกตัวอย่าง กรณีศึกษา ระดมสมอง ถามและตอบ

คุณสมบัติผู้เข้าอบรม : ผู้บริหาร ผู้จัดการ หัวหน้างาน และผู้กำลังจะเป็นผู้บริหาร ผู้จัดการ หัวหน้างาน

ระยะเวลา : 1 วัน ณ สถานที่จัดฝึกอบรม

วิทยากร : อ.ชาติชาย สิงหเดช

ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท เจอาร์ ซินเนอร์จี จำกัด