

C&B OPERATION

ThS. Trương Thị Lệ Hằng



CEO & FOUNDER

TRƯƠNG THỊ LỆ HẰNG

- Thạc sỹ QTKD – OUM Malaysia
- Chuyên gia Tư vấn Tái cấu trúc & Xây dựng hệ thống quản trị NNL.
- Founder và CEO Trung tâm Tư vấn và Đào tạo HRTools – Công ty Giải pháp Quản trị 5MS.
- Giảng viên ngành Nhân lực các trường ĐH: ĐH Mở, ĐH Kinh tế, ĐH Văn Lang, ĐH Nguyễn Tất Thành, ĐH Sư phạm HCM.
- 20 năm trong công tác QTNS ở các vị trí Giám đốc Điều hành, Trưởng phòng HCNS, Giám đốc HCNS, chuyên gia tư vấn về lĩnh vực Hành chính Nhân sự.
- Chuyên gia nghiên cứu khoa học lĩnh vực Quản trị - Chính sách – Viện Khoa học Xã hội Liên ngành – Đại học Trường Nguyễn Tất Thành.

HR TOOLS

HR PROJECTS

5MS
HR Consultant

Lean Tek

E Link[®]
Lighting Equipment

DOTANH

Visual Merchandising

Smileviet.com[®]
歡笑越南

dulichHoàn mỹ
chuyên tour Mỹ dịch vụ chất lượng



A&A
INTERNATIONAL AESTHETIC CLINIC
VIỆN THẨM MỸ QUỐC TẾ A&A

VMGROUP
Trao giá trị - Nhận niềm tin

BA GÁC
nướng & bia
CUỘC VUI SAU GIỜ LÀM

P TAXI
PETROLIMEX

HƯƠNG NGHIỆP Á ÂU
CHUYÊN NGHIỆP - ĐẲNG CẤP

VNPT



LEADER C&B

Pháp luật về Lương

XD Thang bảng lương

XD CC Tổng thu nhập

Quy trình tính lương

Thiết lập bảng lương

Kỹ thuật kiểm tra bảng lương

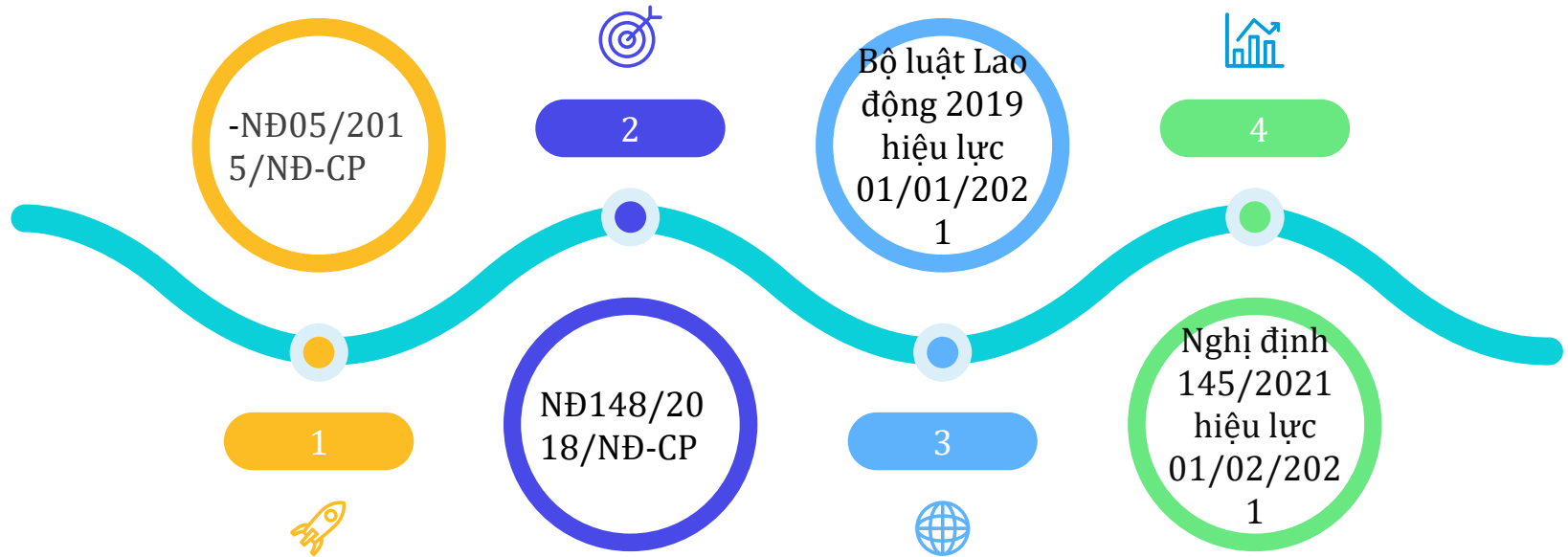
Kỹ thuật xử lý HĐLĐ

Thủ tục Bảo hiểm bắt buộc

Kỹ thuật xử lý TTNCN.

1

Pháp Luật về Lương.



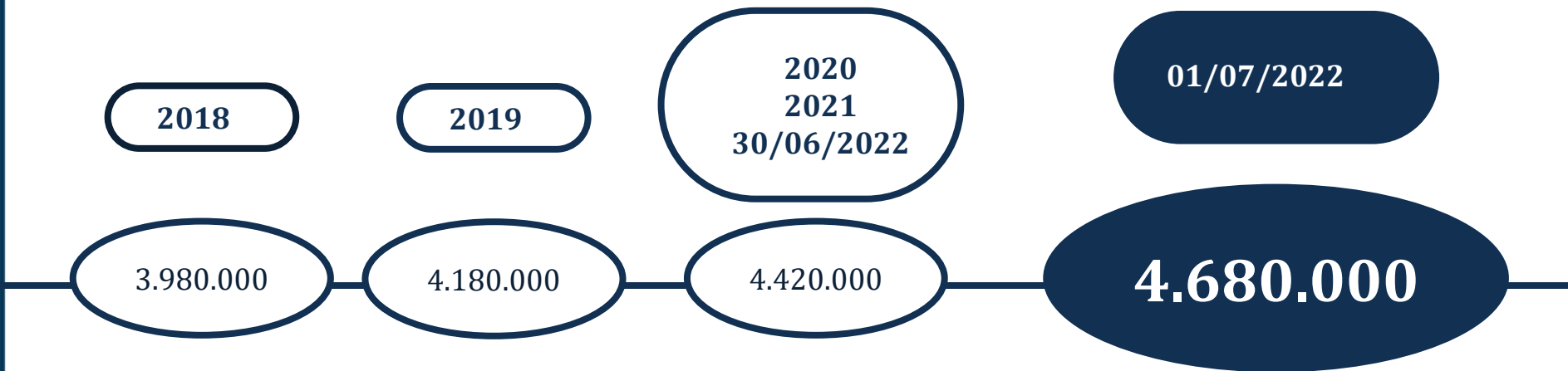
Lương tối thiểu

Mức lương tối thiểu được xác lập theo vùng, ấn định theo tháng, giờ.

Theo Điều 91 [Bộ luật Lao động 2019](#), mức lương tối thiểu là mức lương thấp nhất được trả cho người lao động làm công việc giản đơn nhất trong điều kiện lao động bình thường nhằm bảo đảm mức sống tối thiểu của người lao động và gia đình họ, phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội.

 **Vùng I: 22.500 đồng/giờ**





Hình thức trả lương



Kỳ hạn trả lương

Lương
tuần, ngày,
giờ

Ít nhất 15 ngày trả
gộp 1 lần

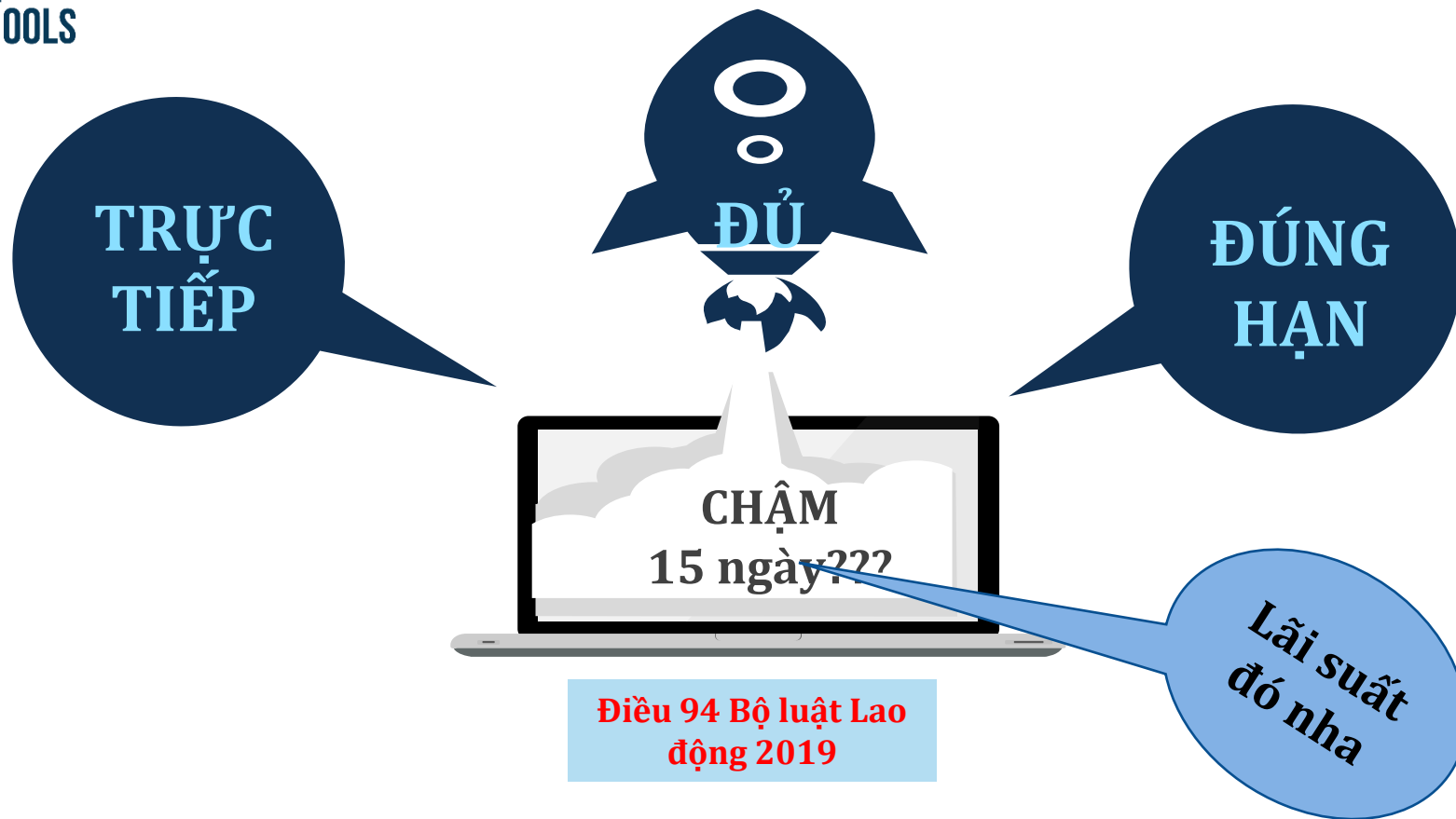
Lương
tháng

1 tháng 1 lần hoặc
1/2 tháng 1 lần

Lương sản
phẩm,
lương
khoán

Hằng tháng được tạm
ứng

Điều 97 BLLĐ 2019



Tiền lương Tăng ca và Tăng ca đêm

$$\text{Lương tăng ca} = \frac{\text{Tổng lương}}{\text{Giờ công chuẩn}} \times \text{Số giờ tăng ca} \times \text{Hệ số làm thêm}$$

Hệ số làm thêm:

- Tăng ca ngày thường: 150%
- Tăng ca ngày nghỉ: 200%
- Tăng ca ngày lễ: 300% **(Chưa tính ngày lễ)**

Tiền lương phụ cấp làm việc vào ban đêm

$$\text{Lương làm đêm} = \frac{\text{Tổng lương}}{\text{Giờ công chuẩn}} \times \text{Số giờ làm đêm}$$

Ngoài ra, còn có phụ cấp làm đêm:

$$\text{Lương phụ cấp ca đêm} = \frac{\text{Tổng lương} \times 30\%}{\text{Giờ công chuẩn}} \times \text{Số giờ làm đêm}$$

$$\text{Lương PC tăng ca đêm} = \left(\frac{\text{Tổng lương} \times 30\%}{\text{Giờ công chuẩn}} + 20\% \left(\frac{\text{Tổng lương}}{\text{Giờ công chuẩn}} \times \text{Hệ số làm thêm} \right) \right) \times \text{Số giờ tăng ca đêm}$$

Thời gian tính phụ cấp đêm: **22h đến 06h**

Công thức tóm tắt

– Người lao động làm thêm giờ vào ban đêm của ngày bình thường được trả ít nhất là:

$$150\%A + 30\% A + 20\% \times 1A = 200\%A.$$

$$150\%A + 30\% A + 30\% \times A = 210\%A.$$

– Người lao động làm thêm giờ vào ban đêm của ngày nghỉ hằng tuần được trả ít nhất là:

$$200\%A + 30\% A + [20\% \times (200\%A)] = 270\%A.$$





Người lao động làm thêm giờ vào ban đêm của ngày nghỉ Lễ tết, ngày nghỉ có hưởng lương được trả như sau:

+ Đối với lao động hưởng lương tháng, được trả ít nhất là:

$$300\%A + 30\% A + 20\% \times (300\%A) = 390\%A.$$

+ Đối với lao động hưởng lương ngày thì ngoài tiền lương ít nhất bằng 390%A , người lao động còn được trả tiền lương ngày lễ, tết, ngày nghỉ có hưởng lương theo quy định.

Tiền lương làm thêm giờ, làm việc ban đêm

ĐIỀU 105 BLLĐ 2019

Không quá 60
giờ trong 01
tháng

Không quá
12 giờ
trong 01
ngày

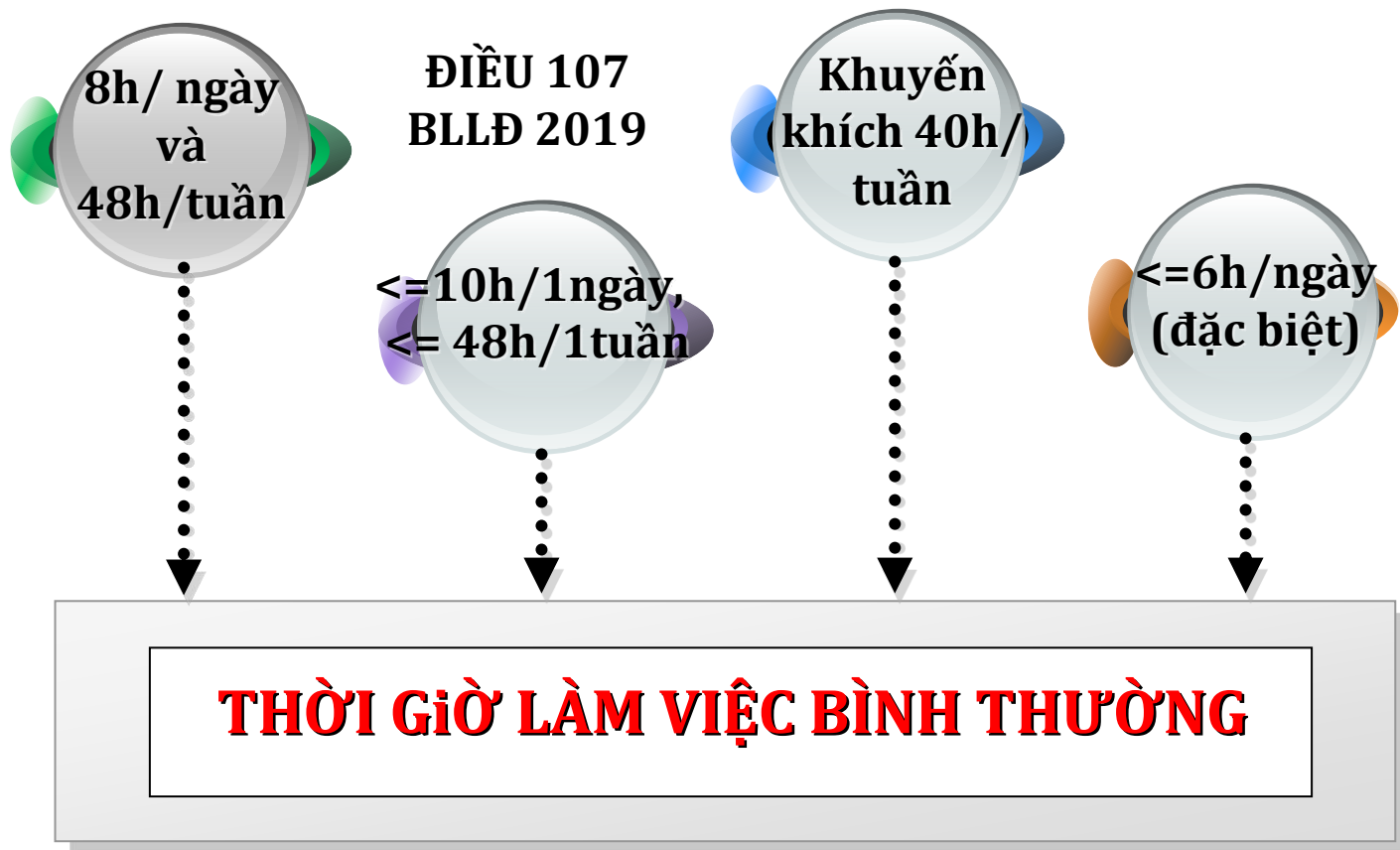
Tổng số không
quá 300h trong
01 năm

▪ Có sự đồng ý của
người lao động.

▪ Loại trừ;

- LĐ 15 – 18 tuổi;
- 51% suy giảm;
- Nặng nhọc, độc hại;
- Mang thai từ tháng
thứ 7 hoặc 6;
- Con nhỏ <12 tháng.

Tiền lương làm thêm giờ, làm việc ban đêm



Lương ngừng việc

**Điều 99 Bộ luật Lao
động 2019**

01

**Do người
sử dụng
lao động**

100% theo
hợp đồng

02

**Do người
lao động**

- NLĐ đó không được hưởng lương.
- NLĐ bị ảnh hưởng theo thỏa thuận nhưng không thấp hơn lương tối thiểu

03

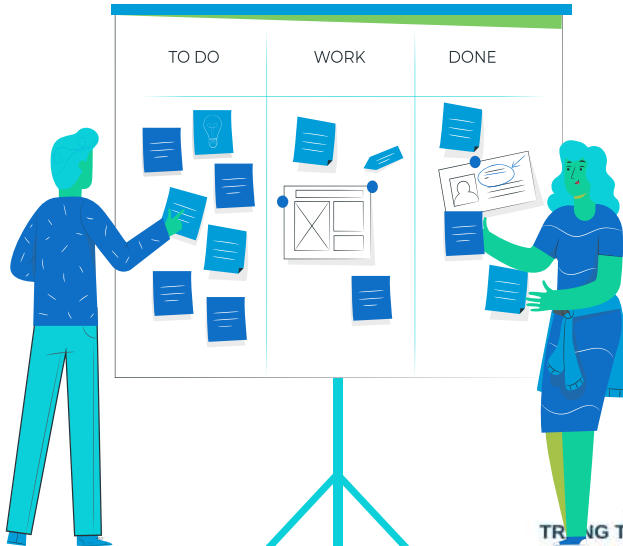
**Khách
quan**

- <14 ngày làm việc thỏa thuận lương không được thấp hơn tối thiểu
- >14 ngày làm việc thỏa thuận 14 ngày đầu không thấp hơn lương tối thiểu

Căn cứ tính lương ngừng việc

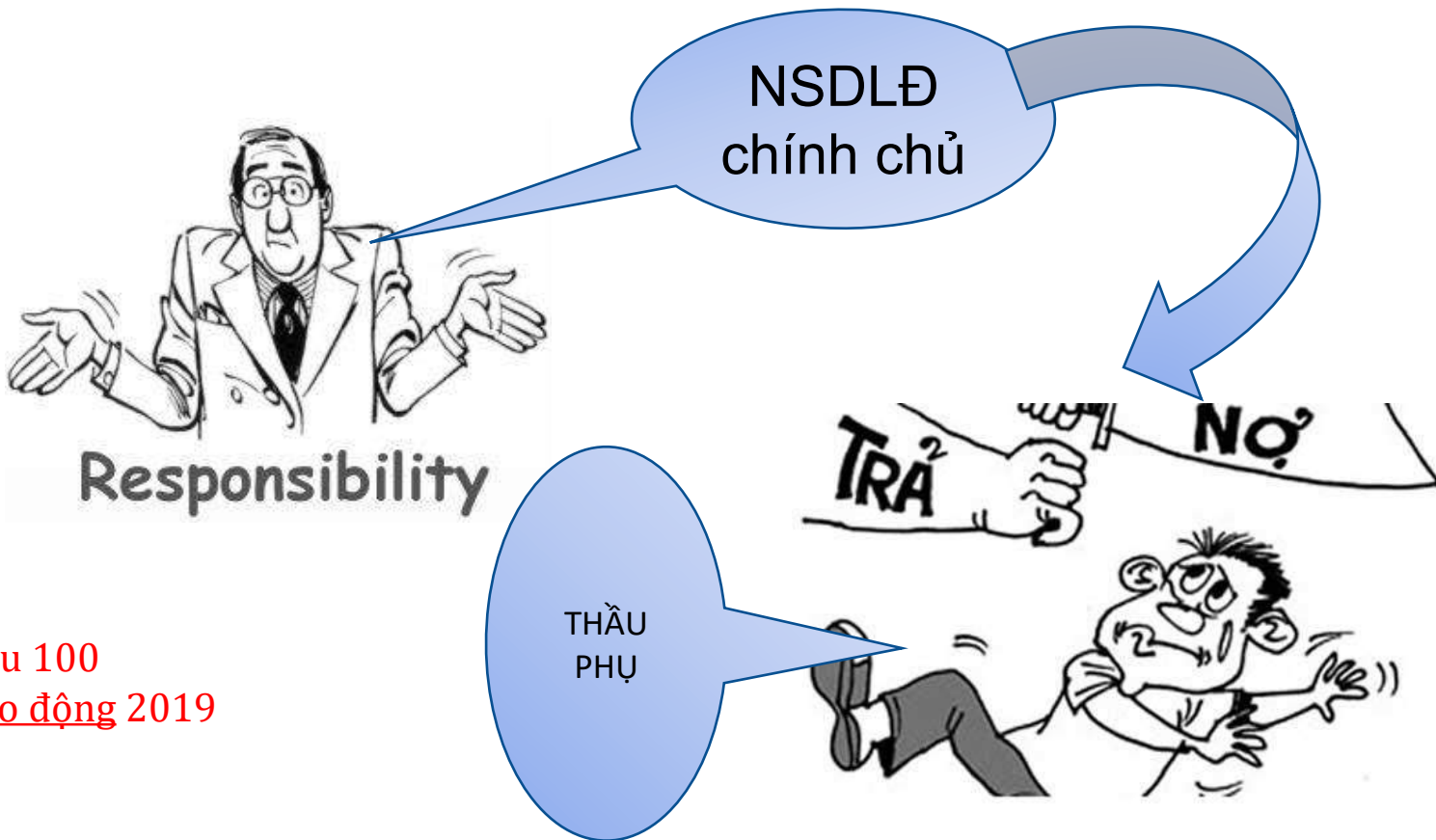
$$\text{Lương} = \frac{\text{Tổng lương}}{\text{Giờ công chuẩn}}$$

ĐIỀU 26
NĐ05/2015/NĐ-CP

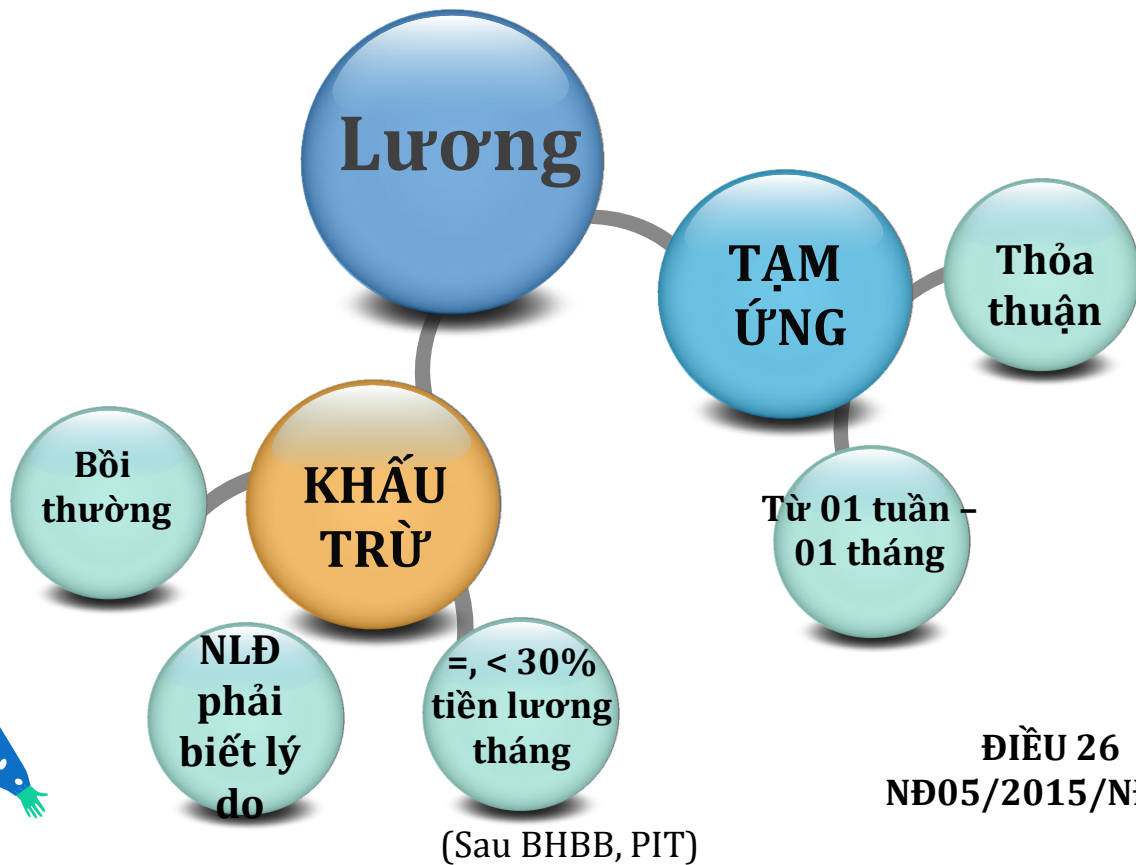


~~Contract~~

Trả lương thông qua người cai thầu



Điều 100
Bộ luật lao động 2019



ĐIỀU 26
NĐ05/2015/NĐ-CP

Chế độ

**Phụ
cấp**

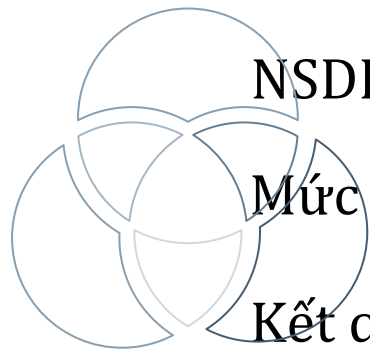
**Nâng
lương**

**Nâng
Bậc**

**Trợ
cấp**

Thỏa thuận

Tiền thưởng



NSDLĐ quyết định và công khai

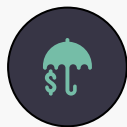
Mức độ hoàn thành công việc

Kết quả sản xuất kinh doanh



Tiền thưởng

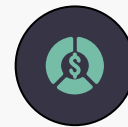
•



NSDLĐ quyết
định và công
khai



Mức độ hoàn
thành công
việc



Kết quả sản
xuất kinh
doanh

•

2

Xd thang bảng lương
theo quy định nhà nước

Khái niệm

THANG LƯƠNG

- Khung giá mua sức lao động
- Cơ sở trả lương, đảm bảo công bằng, minh bạch và cạnh tranh

NGẠCH LƯƠNG

Đánh giá và xếp hạng các “giá trị công việc” thành các nhóm lương khác nhau, từ thấp đến cao.

BẬC LƯƠNG

- Mức thấp nhất và cao nhất mà trả cho một ngạch lương.
- Phù hợp với thị trường lao động và chiến lược thu hút

Mục đích

**Sử dụng được
với cơ quan lao
động.**

**Sử dụng
được trong
công ty**



Yêu cầu của pháp luật Trong xây dựng thang bảng lương

Thảo luận
Trong 5 phút theo nhóm

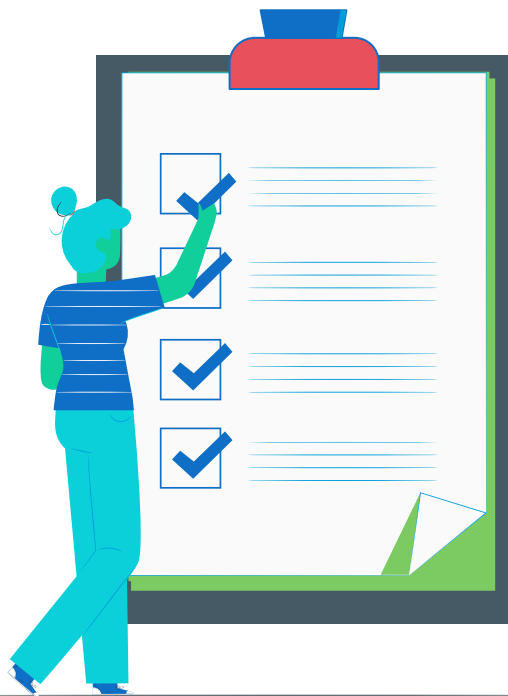
PRACTICE

Phân tích phương án lương

Thiết lập TBL theo quy định NN

Khoảng chênh lệch giữa 2 bậc lương liền kề: 5%

Mức lương thấp nhất đã qua đào tạo 7%



Mức lương của cv nặng nhọc độc hại, nguy hiểm cao hơn 5% so với CV trong MT bình thường

Tham khảo ý kiến của BCHĐ

Công bố công khai tại nơi làm việc của NLD trước khi thực hiện.

Thiết lập TBL theo quy định NN

Xác định mức lương thấp nhất của thang bảng lương

Xác định các loại ngạch lương

Thang lương đơn giản:

Tham khảo công đoàn

Công bố tại nơi làm việc

Lương nặng nhọc, độc hại

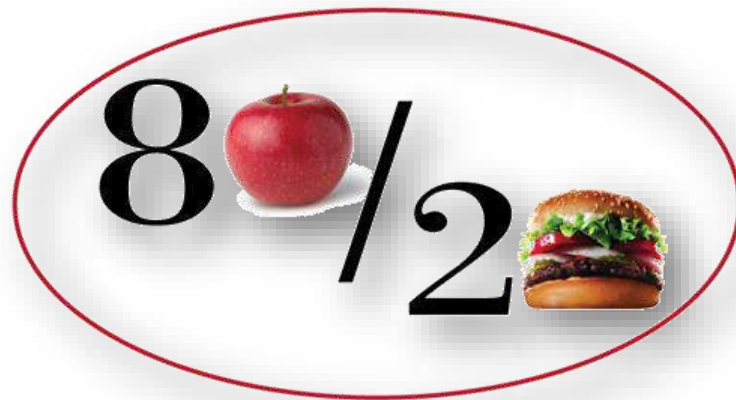
Lương tối thiểu vùng thay đổi, việc gì xảy ra với TBL

Những
vấn đề
Cần
chuẩn
bị



Nguyên tắc Xây dựng thang bảng lương

Nguyên tắc Pareto



Thiết lập TBL theo quy định nhà nước

Tổ chức theo nhóm trong 15 phút

PRACTICE



Những vấn đề thường gặp

- Ngạch lương chỉ dựa trên cảm tính, hoặc bằng cấp, thâm niên....
- Bậc lương được xây theo cảm tính
- Áp dụng sai ứng dụng TBL khi LCB tăng mỗi năm
- Phụ thuộc vào địa phương và người tiếp nhận
- Xây dựng TBL mà không sử dụng được

Tiêu chuẩn ngạch, bậc



Microsoft Excel
Worksheet

PRACTICE



Document

thank you!

