

Providing Solutions to help leaders and team **unlock full potential from the inside-out through Strengths-based and Neuro-leadership approach.**

Our solutions empower people to cultivate strengths, trust, connections, and productivity, fostering happiness at work and at home.

Who We Are

เราคือทีมปรึกษาและโค้ช เชี่ยวชาญด้านการปลดปล่อยศักยภาพทีมงานและพัฒนาทักษะผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลงจากจุดแข็ง (Transformative Strength-based Leadership Development)

ช่วย Transform ผู้บริหาร ทีมงานและองค์กรให้สามารถปลดปล่อยศักยภาพตนเองจากภายในสู่ภายนอก ประสบความสำเร็จและมีความสุขในการทำงานในยุค Disruption

Why Choose Us



Focusing on developing Future-ready Leaders



Unlocking Individual Full Potential Through **Holistic Strengths-based & Neuro-based Leadership Approach** focusing on Inside-out Transformation



"Not just a leadership coaching", but a holistic **"people transformation program"**

Industries We Serve

- | | | |
|---------------------|--------------|------------|
| ✓ Finance & Banking | ✓ Technology | ✓ Hospital |
| ✓ Manufacturing | ✓ Retail | ✓ Start-up |
| ✓ Healthcare | ✓ Hotel | ✓ SMEs |

Our Solutions

CONSULTING

- Business & Culture Transformation
- Strengths-based Culture Development
- Strengths-based Talent & Succession Development

TEAM BUILDING

- Strengths-based Executive Alignment
- Strategy Development with Lego Serious Play
- Executive Image & Etiquette Development
- Team Building with LEGO® SERIOUS PLAY®
- Collaborative Communication with LEGO® SERIOUS PLAY®

LEADERSHIP TRAINING

- LeadershipSPRING™ Strengths-based Talent/ Leadership/ Executive Transformation Program
- Strengths-based Leader as Coach
- Strengths-based Leadership Communication
- Strengths-based Collaborative Meeting for Project Management
- Leading Through Changes

1:1 AND GROUP COACHING

- **3 Way Talent Coaching**
- **1 To 1 Leadership / Executive Coaching**
- **Group Coaching**

PUBLIC PROGRAM

- Online Course
- Strengths-based Life & Career Design
- Inner Strengths Development

Contact Us

☎ 063 987 9936

Line @mindspring

www.mindspringacademy.co

Email: narisa@mindspringconsulting.com

HR BUSINESS PARTNER (HRBP) DEVELOPMENT (2 DAYS WORKSHOP)

เตรียมความพร้อมสู่การเป็น HRBP มืออาชีพ ต่อยอดความคิดจากการบริหารทรัพยากรบุคคลปกติ (HR Function) สู่การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์มากยิ่งขึ้น



ปัจจุบันโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซับซ้อน คาดเดาไม่ได้ และไม่แน่นอน ทำให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (HR) ไม่สามารถทำงานในรูปแบบเดิมอีกต่อไป การบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ต้องสามารถตอบสนองความต้องการหรือบรรลุปเป้าหมายขององค์กร HR จึงต้องเปลี่ยนแปลงการทำงานในเชิง “กลยุทธ์” ต้องทำงานในลักษณะเป็นมือขวาให้กับผู้บริหาร มือซ้ายคือด้านการเงิน

ดังนั้น การทำงานของ HR ที่ต้องใกล้ชิดกับฝ่ายธุรกิจ สร้างความพร้อมในอนาคต เข้าใจทิศทางธุรกิจ ในการออกแบบและผลักดันกระบวนการบริหารคนในองค์กรให้สอดคล้อง (Alignment) กับเป้าหมายทางธุรกิจ (Business Goals)

Key Skill

1. ความสามารถในการมองธุรกิจแบบ Business Acumen (มองแบบเป็นเจ้าของกิจการ)
2. ความสามารถในการบริหาร HR Client ,HR COEs ที่เกี่ยวข้อง
3. ความสามารถในการสัมภาษณ์บุคลากร
4. ความรู้ด้านการพัฒนาองค์กร
5. ความสามารถในการประเมิน และวิเคราะห์ปัญหา โอกาส และอุปสรรค
6. ความสามารถในการสื่อสาร
7. ความสามารถในการเจรจาต่อรอง
8. ความรู้ และเชี่ยวชาญด้านการบริหารโครงการ
9. การเป็นผู้นำ และบริหารการเปลี่ยนแปลง

Key Competencies

1. ความรอบรู้ด้านการเงิน
2. การคิด วิเคราะห์เชิงกลยุทธ์
3. การวางแผนเชิงกลยุทธ์
4. การประสาน และรักษาสมดุลผลประโยชน์ ภายในองค์กร
5. ค้นหาทางเลือกที่ง่าย และเกิดประสิทธิผลที่สุด
6. การแสดงบุคคลิกให้เกิดความน่าเชื่อถือ

Suitable for

- ผู้บริหาร ผู้จัดการ หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่หน่วยงานทรัพยากรบุคคลที่ต้องการพัฒนาทักษะเครื่องมือบริหารจัดการบุคลากร

Investment

- 15,900 บาท จัดที่โรงแรม Ploenchit Novotel สุขุมวิท 22

Programme Curriculum

Day 1

- ความหมายและความสำคัญของ HRBP
- Main Idea of HRBP model คืออะไร
- Essential Role of HRBP
- Essential Response of HRBP
- Critical Competency of HRBP
- HRBP Tools
 - Learning Management System
 - Knowledge Management
 - Performance Analysis
 - Data Management
- Case Study and Workshop
- Challenge of HRBP

Day 2

- ความรู้และไหวพริบทางธุรกิจ (Business Acumen)
- Business Acumen คืออะไร และสำคัญอย่างไร
- Essential ACUMEN
- 5 Entrepreneurship Mindset
- 5 Critical Areas of Business
 - Strategy and Growth
 - People
 - Process & Value Chain
 - Customers
 - Financial

วันที่

- 21-22 กันยายน 2567

Coach & Trainer Profile

KONGPHOB

KHANTIPONGPUNTHU

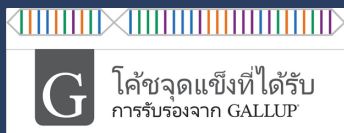


PROFILE

- Management Consultant: Organization & Business Transformation
- Gallup-certified Strength & Executive Coach

CERTIFICATION

- Psychology Knowledge for Public, Faculty of Psychology, Chulalongkorn University.
- ACT (Acceptance and Commitment Therapy: Third-Wave Cognitive Behavioral Therapy, Chulalongkorn University.
- MBTI, Assumption University and Singapore university.
- Coaching, Srinakarinwiroj University.
- Coaching, Thai CoachInstitution.
- Business Diagnosis, SMEs. (SHINDAN,
- Salary, Bonus and Performance management
- Personnalite' Relations Humaines, PRH-International(France) & PRH Thailand
- DISC



CliftonStrength Profile

Connectedness | Strategic | Futuristic |
Relator | Responsibility

EXPERTISE

- HRBP & OD Consultant
- Leadership Mindset
- Growth Mindset
- Business Acumen
- Finance for non-finance
- -Project Management
- Executive Coach & Management Consultant

EDUCATION

SRINAKARINWIROJ UNIVERSITY

Doctor of Philosophy, Applied Psychology
(Studying)

NIDA.

Master of Science , Human Resource and
Organization Development (HR&OD)

- RAMKHAMHEANG UNIVERSITY

Master of Business Administration , Marketing

- SUKHOTHAI THAMATIRAT OPEN UNIVERSITY

Bachelor Degree, major Accounting

- SRINAKARINWIROJ UNIVERSITY

Bachelor Degree, major Financial

PROFESSIONAL EXPERIENCES

- THAI YANYON INTERSALE CO.,LTD.

Corporate Strategy and Deployment, Strategy Performance Management Systems

- NARAI PACK CO.,LTD.

Culture development, Human Resources Strategy, Knowledge Management,
Learning Organization, Human Resources Development(Individual Development,
Succession plan, Talent management, Competency development)

- NARAI PACKAGING (THAILAND) CO.,LTD.

Organization Culture development, Knowledge Management, Learning
Organization, Human Resources Strategy, Human Resources
Development(Individual Development, Succession plan, Talent management,
Competency development, and 5S for Productivities)

- ASIA BIOMASS (PUBLIC) CO.,LTD.

(Corporate Strategy, Human Resources Strategy)

- CHOCK CHAI FARM CO.,LTD.

Human Resources Strategy, Human Resources Development

- MAXIALTO GROUP.

Chief of Financial, & Managing Director.

- THAI EASTERN INDUSTRIES CO.,LTD.

Quality Control Cycle.