

โปรแกรมฝึกอบรมของ HRI

HRI (Thailand) Co. Ltd.

Process Consulting

A process consultant's purpose is not to provide ready-made solutions but to advance the client's growth and learning through an authentic discovery process.



	Lecture Style	Process Consulting Style
Base Style	Teach the “correct answer”	Provide the necessary “tools” so that the participant can derive their own answer (=Hypothesis)
Trainer’s style	Persuade	Support the participants to realize themselves through Questions and Feedback
Communication Style	Discussions	Discussions and Dialogues
Operation Style	Input basis	Output basis
Goal	To give knowledge	To utilize (not change, but “add”)what they learned into the participant’s actual work

เนื้อหาและจุดเด่น

หลักสูตรนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้เรียนรู้บทบาทและความรับผิดชอบขั้นพื้นฐานของผู้จัดการเพื่อเพิ่มผลลัพธ์ของทีมและองค์กรให้สูงสุด ด้วยการมุ่งเน้นไปที่การตัดสินใจและการสร้างแรงจูงใจ จะช่วยเสริมสร้างทักษะที่สามารถนำไปใช้ได้ทันทีผ่านกรณีศึกษาแบบลงมือปฏิบัติจริงเพื่อจัดการกับความท้าทายทางธุรกิจในทางปฏิบัติ

ตัวอย่างการนำทักษะไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม

- ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของทีมโดยการกำหนดและดำเนินการตามแผนบนพื้นฐานของการใช้เหตุผลเชิงตรรกะ
- จัดลำดับความสำคัญของงานภายใต้ทรัพยากรที่มีจำกัดเพื่อการตัดสินใจที่รวดเร็ว
- ทำงานร่วมกับสมาชิกในทีมเพื่อแก้ไขปัญหาภายในอย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่ผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม

ตัวอย่างโครงสร้างเนื้อหาการเรียนรู้ (บางส่วน)

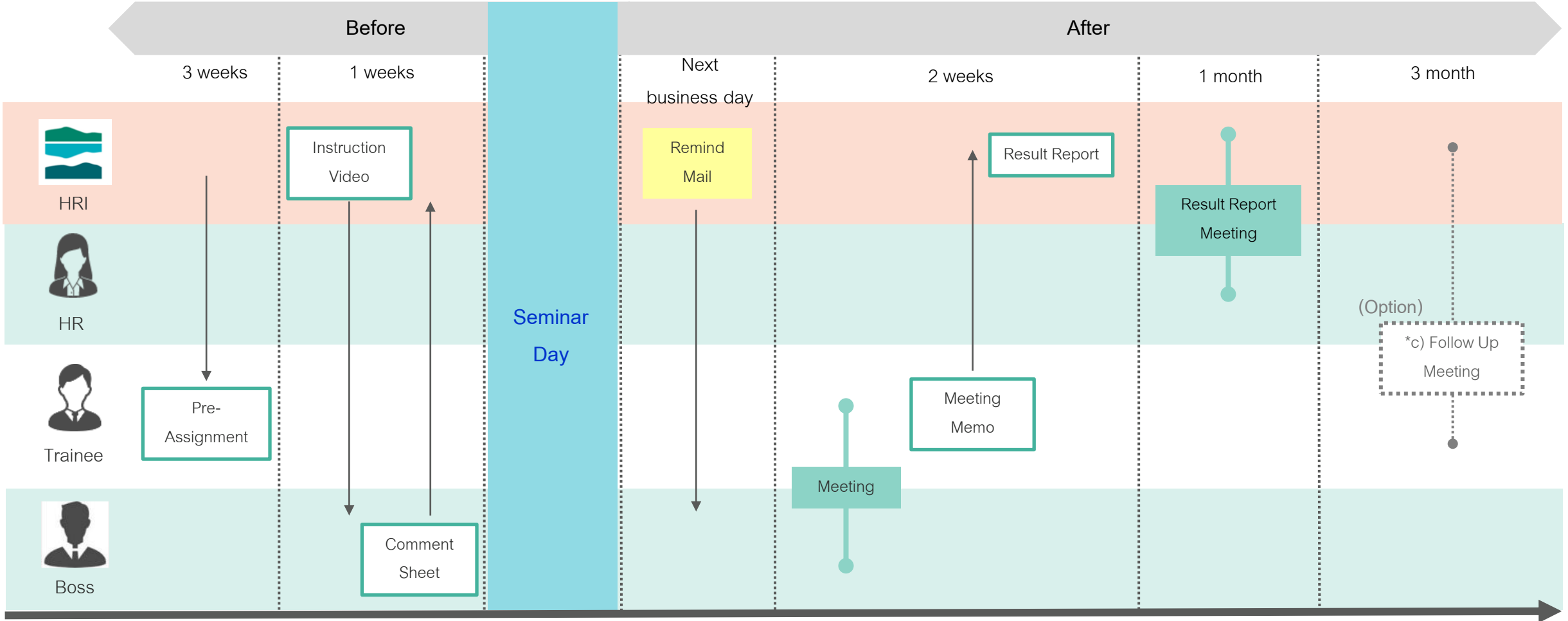
Overall picture of organizational management capabilities



โปรแกรมฝึกอบรม (1 วัน)

AM	<p>Orientation</p> <p>1. การบริหารจัดการคืออะไร ?</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความแตกต่างระหว่างภาวะผู้นำกับการบริหารจัดการ - ความสำคัญของการบริหารจัดการในองค์กร <p>2. ทำความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของผู้จัดการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรับผิดชอบพื้นฐานของผู้จัดการ - ความเข้าใจอย่างครอบคลุมเกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กร <p>[Workshop] การจัดระเบียบและการวิเคราะห์บทบาทหน้าที่ของตนเอง พร้อมระบุช่องว่างและความท้าทายในปัจจุบัน</p>
PM	<p>3. เสริมสร้างความเข้าใจในเรื่องแรงจูงใจ</p> <ul style="list-style-type: none"> - รากฐานของทฤษฎีแรงจูงใจ - การประยุกต์ใช้ลำดับชั้นความต้องการของมาสโลว์และทฤษฎีสองปัจจัยของเฮิร์ซเบิร์ก <p>[Workshop] การพัฒนาแนวทางเพื่อเพิ่มแรงจูงใจของทีม</p> <p>4. ทักษะการตัดสินใจ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการตัดสินใจ Decision-making processes - ความแตกต่างระหว่างการตัดสินใจที่ดีและไม่ดี - กลยุทธ์การจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย <p>[Workshop] การกำหนดลำดับความสำคัญภายใต้ข้อจำกัดของทรัพยากร</p> <p>5. การฝึกฝนทักษะอย่างครอบคลุม</p> <p>Case Study: ความท้าทายสำหรับผู้จัดการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การกล่าวถึงความสำเร็จของเป้าหมายของทีม. <p>Summary</p>

Additional pre and post-training support (Adjustable)



- In order to increase the effectiveness of the seminars, we believe it is important to involve Trainees' boss.
- We can support communication between Boss and Trainee through (i) instructional Movie for Boss and (ii) preparation of comment sheets for subordinates.
- If you are interested in the details, please contact us for a separate meeting.
- All training programs detailed above will have an additional support fee (negotiable).