

การพัฒนาบุคลากรเชิงรุก (PROACTIVE IDP) บนพื้นฐานของ 70:20:10 LEARNING MODEL

โดย : ดร.อาภรณ์ ภูววิทย์พันธ์

พบกันวันที่ 17 มีนาคม 2568
เวลา 10.00-12.00 น.

เนื้อหาวิชา

- การพัฒนาเชิงรุกกับการบริหารการเปลี่ยนแปลง
- บุคคลที่รับผิดชอบในการทำ IDP
- กรอบแนวคิดการทำ IDP
- ขั้นตอนการทำ IDP
- การกำหนด COMPETENCY รายตำแหน่งงาน
- การวิเคราะห์ COMPETENCY ของบุคคล
- การกำหนดเครื่องมือการพัฒนา
- การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล
- การพูดคุยกับพนักงานตามแผนที่กำหนด
- การดำเนินการตามแผนการพัฒนากำหนด
- การติดตามและประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนารายบุคคล
- ปัจจัยที่ทำให้การพัฒนาเชิงรุกประสบความสำเร็จ

การวัดผลการเรียนรู้

- ผู้บังคับบัญชา หรือ LINE MANAGER
- นัก HR ที่สนใจศึกษาแนวทางการพัฒนาบุคลากรเชิงรุก (PROACTIVE IDP)
- ผู้สนใจเรื่องแนวทางการพัฒนาบุคลากรเชิงรุก (PROACTIVE IDP)

กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บังคับบัญชา หรือ LINE MANAGER
- นัก HR ที่สนใจศึกษาแนวทางการพัฒนาบุคลากรเชิงรุก (PROACTIVE IDP)
- ผู้สนใจเรื่องแนวทางการพัฒนาบุคลากรเชิงรุก (PROACTIVE IDP)



SCAN QR CODE
เพื่อทำการลงทะเบียน

อัตราค่าธรรมเนียม
1,605 บาท / ท่าน
(รวม VAT 7%)



 HR MONDAY ACADEMY

 HR MONDAY