

การพัฒนาบุคลากรเชิงรุก (Proactive IDP)

บนพื้นฐานของ 70:20:10 Learning Model

เนื้อหาหลักสูตร

- การพัฒนาเชิงรุกกับการบริหารการเปลี่ยนแปลง
- บุคคลที่รับผิดชอบในการทำ IDP
- กรอบแนวคิดการทำ IDP
- ขั้นตอนการทำ IDP
 - การกำหนด Competency รายตำแหน่งงาน
 - การวิเคราะห์ Competency ของบุคคล
 - การกำหนดเครื่องมือการพัฒนา
 - การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล
 - การพูดคุยกับพนักงานตามแผนที่กำหนด
 - การดำเนินการตามแผนการพัฒนากำหนด
 - การติดตามและประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนารายบุคคล
- ปัจจัยที่ทำให้การพัฒนาเชิงรุกประสบความสำเร็จ

ดร. อารณี ภูวิทย์พันธุ์

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
บริษัท ไทยสกลีฟลัส จำกัด

REGISTER NOW



2 กันยายน 2568



10.00 – 12.00 น

เรียนผ่าน

