

การประเมินแบบ 360 องศา เพื่อการพัฒนาบุคลากร

เนื้อหาหลักสูตร

- ลักษณะทั่วไปของการประเมินแบบ 360 องศา
- แนวทางและขั้นตอนการประเมินแบบ 360 องศา
- การกำหนดเกณฑ์ (Criteria) สำหรับการประเมิน 360 องศา
- การกำหนดกลุ่มบุคคลและน้ำหนักของผู้ประเมิน 360 องศา
- การรวบรวมข้อมูลการประเมิน 360 องศา
- การทำรายงานสรุปผลการประเมิน 360 องศา
- การนำผลการประเมิน 360 องศามาพัฒนาบุคลากร
- การให้ข้อมูลป้อนกลับผลประเมิน 360 องศา
- Workshop : ฝึกปฏิบัติแนวทางการประเมิน 360 องศา
- แนวทางการนำแนวคิดการประเมิน 360 องศาไปปรับใช้ในการทำงาน

ดร. อารณีย์ ภู่วิทยพันธุ์

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
บริษัท ไทยสกลส์พลัส จำกัด

REGISTER NOW



26 กันยายน 2568



09.00 – 16.00 น

เรียนผ่าน



zoom