

NEW COURSE

HỆ THỐNG LƯƠNG THƯỞNG



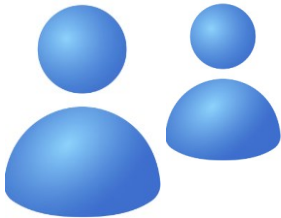
KHÓA HỌC HỆ THỐNG LƯƠNG THƯỜNG:

Hệ thống lương thưởng là một trong những trụ cột quan trọng trong quản trị nhân sự.

Một **hệ thống lương thưởng hiệu quả** không chỉ là công cụ thu hút và giữ chân nhân tài, mà còn là đòn bẩy tạo động lực làm việc, nâng cao năng suất và đảm bảo sự công bằng trong doanh nghiệp. Đặc biệt, hệ thống này cần được **thiết kế rõ ràng, minh bạch**, gắn chặt với **hiệu quả công việc và mục tiêu kinh doanh**, giúp doanh nghiệp vừa tối ưu chi phí nhân sự, vừa thúc đẩy tăng trưởng bền vững



ĐỐI TƯỢNG THAM GIA KHÓA HỌC



- ✓ **Cấp quản lý, lãnh đạo phòng ban** quan tâm đến việc thiết kế chính sách đãi ngộ công bằng và tạo động lực cho đội ngũ
- ✓ **Giám đốc Nhân sự, quản lý Nhân sự, quản lý lương và phúc lợi** cần hoàn thiện và tối ưu hệ thống đãi ngộ toàn diện.
- ✓ **Các đối tượng khác** muốn nâng cao năng lực quản trị chính sách lương thưởng

MỤC TIÊU KHÓA HỌC

- Nắm vững nguyên tắc và cấu trúc một hệ thống lương thưởng chuyên nghiệp (định giá công việc (P1) và thiết kế khung thưởng (P3))
- Thiết kế và triển khai được hệ thống định giá công việc phù hợp
- Xây dựng thang lương, cấu trúc lương, và cơ chế thưởng đáp ứng công bằng nội bộ và cạnh tranh thị trường.
- Biết cách vận dụng ngay công cụ thực tiễn vào doanh nghiệp.
- Phát triển tư duy logic, linh hoạt và phong cách làm việc chuyên nghiệp.



NỘI DUNG KHÓA HỌC



1. Tổng quan về Hệ thống lương thưởng:

- Các thành phần: lương cơ bản, phụ cấp, phúc lợi, thưởng.
- Giới thiệu và phân tích mô hình hệ thống lương 3Ps.
- Vai trò trong việc thu hút, giữ chân và tạo động lực nhân viên.

2. Phân tích và định giá công việc (*Job Analysis/ Job Evaluation*):

- Phương pháp phân tích và xây dựng hệ thống cấp bậc công việc theo sơ đồ tổ chức.
- Xác định giá trị công việc để làm nền tảng cho thang – bảng lương.
- Thực hành xây dựng mô tả công việc chuẩn, rõ ràng và dễ áp dụng

3. Xây dựng Thang - Bảng lương:

- Thiết kế thang – bảng lương: khoa học, công bằng, cạnh tranh.
- Cân đối ngân sách, hiệu quả CV và chiến lược phát triển DN.
- Bài tập tình huống xây dựng thang – bảng lương từ dữ liệu thực tế.

4. Xây dựng Khung Thưởng

- Cấu trúc và nguyên tắc thiết kế ngân sách thưởng.
- Chính sách thưởng gắn với kết quả công việc và KPI.
- Chính sách thưởng đặc thù cho các nhóm vị trí (KD, kỹ thuật, hỗ trợ).
- Case study: mô hình thưởng hiệu quả trong doanh nghiệp SME.

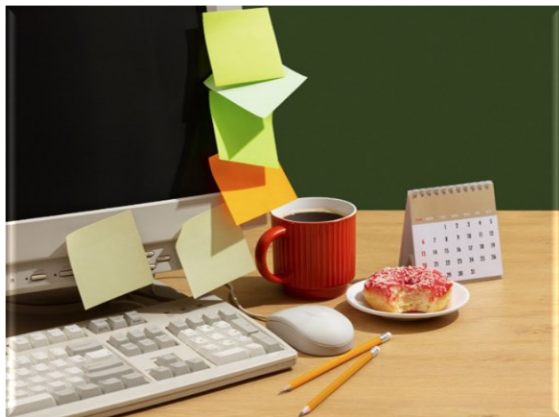
THÔNG TIN KHÓA HỌC

Thời gian:

- 08 và 15/11/2025 (4 buổi)
- 08:30 – 12:00 và 13:30 - 17:00
- Hybrid

Liên hệ:

- 0908728002
- info@anpha-co.vn
- anpha-co.vn



THÔNG TIN GIẢNG VIÊN



- Cô Mai Anh Trần có hơn 25 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực Nhân sự, trong đó có 19 năm đảm nhiệm các vị trí quản lý và lãnh đạo chủ chốt: Giám đốc Cấp cao trong Ban Điều hành với vai trò là Giám đốc Nhân sự Chiến lược thuộc Tập đoàn TEKO/VNLIFE, Giám đốc Nhân sự Công ty Bảo hiểm AAA thuộc tập đoàn IAG (Insurance Australia Group); Trưởng Bộ phận Nhân sự Công ty Circle K (Tập đoàn Golden Resources), Trưởng Bộ phận Nhân sự (Central Group).
- Cô tốt nghiệp Thạc sĩ Quản trị Nguồn Nhân lực (CSU); Cử nhân Quản trị Kinh doanh, Cử nhân Ngôn ngữ Anh.

THÔNG TIN GIẢNG VIÊN

- Cô có hơn 20 năm kinh nghiệm là Giảng viên và Chuyên gia Tư vấn cấp cao tại nhiều Viện và Trung tâm đào tạo, trực tiếp dẫn dắt các khóa Public và Inhouse đa dạng, bao gồm:
 - ❑ Viện Ideas (Bộ môn HRM, Master program)
 - ❑ Trường doanh nhân PACE (CHRO, SHRM)
 - ❑ BCC (HRM, HR nâng cao, Quản lý, Lãnh đạo)

